2021年中韩新媒体学院团委干事干部考核相关准则

**目的:**

为规范中韩新媒体学院各部门的工作，进一步加强各部门协调，完善各项管理机制，更有效的开展各项工作，更好地服务同学。同时也为了进一步增强院团委干事们的自我管理，充分发挥我院团委干事的积极性、主动性和创造性，提高团委干事们的整体素质，促进团委工作朝着制度化、规范化、系统化的方向发展，特制定中韩新媒体学院团委考评体系与计分制度。

**原则:**

1.公开性原则:本考核方法及细则均对中韩新媒体学院团委干事实行公开。考核结果也会在考核结束后进行公开。

2.公正性原则:本考核过程由院团委主席团及各部门部长一起进行。

3.公平性原则:本考核评价坚持赏罚分明，绝对公平，绝不存在包庇行为。

**干事评定细则：**

**考核内容及方式:**

考核内容包括参与任务次数及成果、会议出勤率、活动中工作态度和任务完成情况。

考核采用记分制，基准分50分，实行排名机制,累计分数越高，评优评先与晋升时会越优先考虑。

**注：**

**（1)考核评价相关须知**

中韩团委考核分为月度考核及学期考核，每次考核期时将会公布所有干事在相关期间内所获分数明细并进行排名，并给予表彰。

相关考核除会计入有关表彰外，还会计入下一届干部留任的重要参考标准。

1、月度考核时，每个部门根据各位干事的分数排名选取前3名进行月度表彰;同时并在20级干事中选取前3-5名【并未在部门表彰名单中】进行月度表彰。

2、中韩团委优秀干事表彰:本次表彰可用于奖学金加分、及评优评先、参与干部竞选的重要参考;

**干部评定细则：**

1. 优秀学生干部申请人需填写优秀学生干部申请表并于**4月27日18：00**[前发送至1144151313@qq.com，过时不候。](mailto:00前发送至1144151313@qq.com，过时不候。)格式要求：***组织部门+职位+姓名。***

2、18、19级干部由18、19级主席团成员及院团委书记进行综合评定，选出分数最高的前8名干部。